

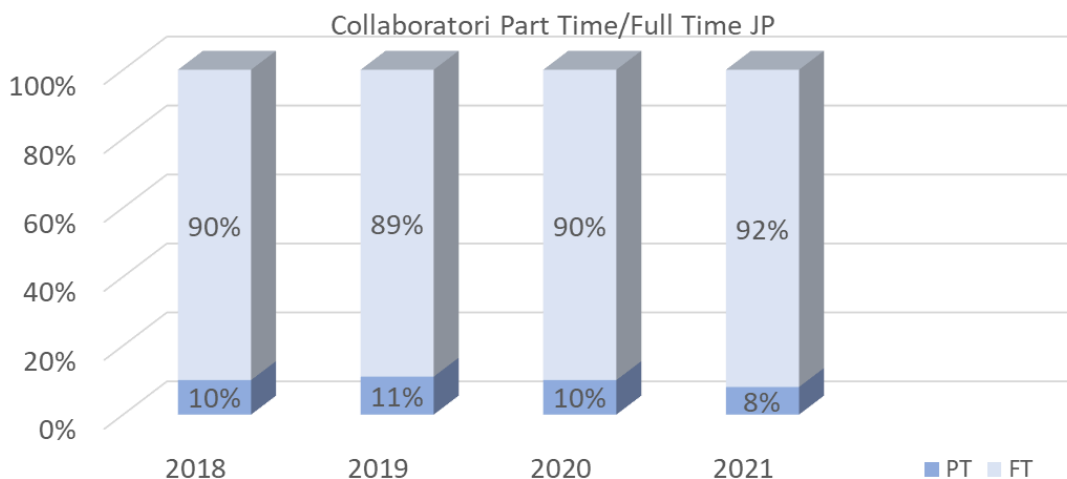
## RIESAME DI DIREZIONE SINTESI DELLE PRESTAZIONI ETICO-SOCIALI

Junia Pharma è da sempre attenta alla soddisfazione dei requisiti di qualità e responsabilità sociale.

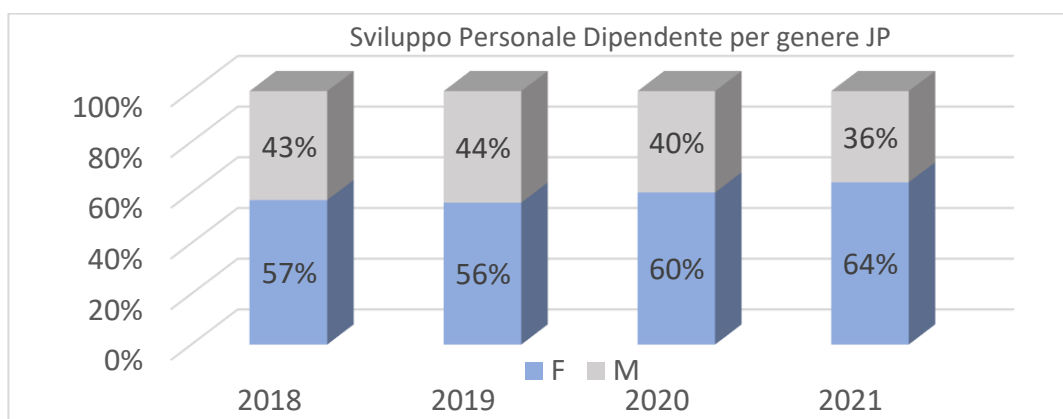
Nel 2021 sono state positivamente mantenute le certificazioni di conformità al codice deontologico Farmindustria, ISO 9001, SA 8000, a seguito delle verifiche di mantenimento svolte dall'Ente Certificatore SGS. Inoltre, è stata ottenuta la Certificazione "Play sure – Doping free", certificazione etica volta alla sensibilizzazione, attraverso i propri prodotti, alla lotta contro le sostanze dopanti.

Il rispetto dei requisiti etico-sociali è esteso a tutta la catena di collaborazioni e forniture: a tutti i nuovi collaboratori ISC è stata distribuita copia della Politica aziendale per la qualità e la responsabilità sociale e tutti i contratti di agenzia contengono specifiche clausole sul rispetto dei requisiti etici previsti dalla norma SA8000; inoltre, l'azienda rivolge particolare attenzione alla soddisfazione di tali requisiti etici da parte dei suoi fornitori.

Al 31 dicembre 2021 il personale dipendente di Junia Pharma contava 12 unità, la maggior parte dei quali con contratto full-time:



Per Junia Pharma nel 2021 la quota del personale dipendente mostra con una presenza femminile di poco superiore rispetto a quella maschile.



Junia Pharma pone costante attenzione al monitoraggio degli indicatori relativi alla performance sociale: in materia di sicurezza non si sono registrati infortuni, non si sono verificate violazioni dei diritti dei lavoratori, così come situazioni di lavoro obbligato o minorile.